

***COMUNE DI
BOLLENGO
(Città Metropolitana di Torino)***

***PRE-INTESA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO - 2022***

L'anno 2022, il giorno 21 del mese di NOVEMBRE, alle ore 09,45, nel Palazzo Comunale di Bollengo, si sono riunite le parti per l'esame del contratto collettivo integrativo.

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7, comma 3 del CCNL del 21/05/2018 è così composta:

- per la parte pubblica:

dott. Luca FASCIO

Segretario Comunale – Presidente

- per la parte sindacale:

R.S.U.

Salvatore NARO

- per le organizzazioni sindacali territoriali di categoria:

FP CGIL

/

CISL

/

UIL FPL

Paolo OSELLA

PREMESSO che:

- è intenzione delle parti addivenire all'accordo per l'anno 2022;

Le risorse relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022 sono così quantificate:

	Preventivo 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	19.451,73
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	255,67
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	499,20
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	754,87
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	20.206,60
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	0,00
Riduzione Fondo delle P.O.	0,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
art 113 DLGS 50/2016 incentivi funzioni tecniche	2.871,50
art 68 comma1 ultimo periodo Eventuali risorse residue di cui all'art 67 c 1 e 2 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	2.418,65
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	5.290,15

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	5.290,15
--	-----------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	25.496,75
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	19.451,73
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	25.496,75

Per l'anno 2021 il suddetto fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammontante rispettivamente a € 25.496,75 verrà utilizzato come segue:

UTILIZZO FONDO	2022
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	25.496,75
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	20.206,60
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	5.290,15
di cui incentivi per funzioni tecniche	2.871,50
di cui risparmi anno precedent	2.418,65
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	5.212,60
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	3.473,28
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	2.551,96
ALTRI UTILIZZI	0,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	11.237,84
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	8.968,76
Totale utilizzo progressioni	7.764,56
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)	
art 113 DLGS 50/2016 incentivi funzioni tecniche	2.871,50
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)	2.871,50
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	800,00

Indennità di reperibilità	2.000,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	0,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	2.500,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	6.087,41
Totale utilizzo altre indennità (H)	11.387,41
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	25.496,75

Le parti stabiliscono di prevedere delle progressioni economiche orizzontali, a decorrere dal 01.01.2022, per una quota limitata di dipendenti di categoria C e D aventi i seguenti requisiti:

- un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- una valutazione triennale media di almeno 90/100;
- non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel biennio precedente.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmata per la parte sindacale dalla R.S.U.;
- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, se presenti alla trattativa;
- sia firmata dalla delegazione di parte pubblica.

Bollengo, lì 21/11/2022

Per la parte pubblica:

Segretario Comunale
(dott. Luca FASCIO)

Per la parte sindacale:

R.S.U.
(Salvatore NARO)

Per le Organizzazioni Sindacali:

UIL FPL
(Paolo OSELLA)
